

ЈКСП „СВРЉИГ“ СВРЉИГ

Број: 1245/2014

04.09.2014. год.

С В Р Љ И Г

На основу члана 8. став 2. и члана 16. тачка 3 Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), члана 41. Статута Јавно комунално-стамбеног предузећа „Сврљиг“ Сврљиг, број 713/2013, од 30.05.2013. године, директор Јавно комунално-стамбеног предузећа „Сврљиг“ Сврљиг, Радетова бр.27 доноси дана 04.09.2014. године :

ПРАВИЛНИК О ВИДЕО НАДЗОРУ

Члан 1

Правилником о видео надзору (даље: Правилник), уређује се начин спровођења видео надзора, снимање и чувања видео снимака, као и права и обавезе запослених и других радно ангажованих лица која су настала или могу настати поводом прикупљеног видео материјала.

I ОПШТИ ПОЈМОВИ

Члан 2

Видео надзор је електронски облик уочавања, посматрања и записивања активности запослених, као и других лица у просторијама послодавца, као и накнадно посматрање и анализирање таквих активности.

Циљ видео надзора је повећање безбедности запослених и других лица у просторијама послодавца, заштита имовине и спречавање евентуалног настанка материјалне и нематеријалне штете.

Запослени, у смислу Правилника, је свако лице које се налази у радном односу, као и друга лица са којим је закључен уговор ван радног односа, која се налазе на обављању практичне наставе код овог послодавца или су код њега радно ангажована по било ком другом основу.

II ОПШТА ПРАВИЛА О ВИДЕО НАДЗОРУ

Члан 3

Спровођење поступка видео надзора у пословним просторијама послодавца има јавни карактер.

У том циљу, овлашћено лице послодавца је дужно да на видном месту истакне писано и сликовно обавештење да је његов пословни простор под видео надзором.

Није допуштено тајно снимање просторија, без знања запослених.

Изузетно, послодавац је овлашћен да врши тајно снимање просторија само у два случаја:

- када постоји законско одобрење за тајно снимање,
- када се путем тајног снимања покушава спречити извршење кривичног дела.

Тајно снимање је допуштено уколико овлашћени орган врши надзирање просторија ради истраживања могућег извршења кривичног дела или у случају праћења активности запосленог којима се проузрокује значајна материјална штета послодавцу.

Послодавац не може вршити снимање звука у свом пословном простору, нити постављати видео надзор у санитарним просторијама, тоалету, просторијама намењеним за пресвлачење запослених, као ни у другим просторијама у којима би видео надзор представљао задирање у њихову интиму и нарушавао приватност запослених.

Члан 4

Видео надзор у смислу Правилника може бити постављен у следећим просторијама послодавца:

- на улазима у зграду (улаз из дворишта, улаз из правца улице),
- у дворишту,
- у ходницима који повезују пословни простор,
- у шалтер сали, као и у другим просторијама у којима се ради са клијентима,
- магацинском простору, (у дворишту седишта Предузећа, Биоблок, и други),
- на објектима водоснабдевања,
- на другим објектима који се користе за обављање делатности Предузећа.

Члан 5

Опрема за видео надзор поставља се у посебној просторији у коју приступ могу имати искључиво директор, као и једно или више лица која он овласти актом у писаној форми.

Све видео камере и монитори за видео надзор морају на снимцима садржати податке о датуму, времену снимања и броју видео камере.

Целокупни систем видео надзора мора бити заштићен од приступа неовлашћених лица.

Члан 6

Снимљени видео записи се по правилу чувају најдуже 10 дана, а потом се бришу.

Изузетно, у случају да је на видео запису снимљен материјал који је неопходан ради обезбеђивања доказа у судском, дисциплинском, прекршајном или другом поступку, исти се мора чувати до окончања таквог поступка, изрицања правноснажне пресуде, истека права на жалбу и друго.

Накнадна обрада снимљеног видео материјала је забрањена.

III ПРАВИЛА О ЗАШТИТИ ЛИЧНОСТИ

Члан 7

Послодавац је дужан да видео надзор организује на такав начин да истим не буде повређено достојанство запосленог, нити да се услед снимања код њега изазове страх или створи непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење.

Видео снимци који се односе на запослене не могу да буду доступни трећем лицу, осим у случајевима и под условима утврђеним законом или ако је то потребно ради доказивања одређених чињеница потребних за вођење унапред прописаног поступка.

Видео снимке запослених може да прикупља, обрађује, користи и доставља трећим лицима само лице овлашћено од стране директора.

Послодавац је дужан да води рачуна о томе да се приликом спровођења поступка видео надзора ни на који начин не повреде права запослених која су им загарантована Законом о заштити података о личности.

IV ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ ПО ПИТАЊУ ВИДЕО НАДЗОРА

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом пружи сва потребна обавештења о правилима понашања, њиховим правима и обавезама по питању видео надзора.

Послодавац је дужан да сваког од запослених писаним путем обавести да је у његовим пословним просторијама постављен видео надзор, да се видео записи чувају и да под одређеним условима могу бити коришћени као доказни материјал у циљу утврђивања потребног чињеничног стања и предузимања законом предвиђених мера.

Запослени се такође обавештавају да сваки покушај оштећења, уништавања или онеспособљавања опреме за видео надзор представља повреду радне дисциплине због које се запосленом може отказати уговор о раду, а такво понашање запослених може бити пријављено и надлежним органима безбедности.

Послодавац је дужан да пре заснивања радног односа упозна кандидата о томе да је у његовим пословним просторијама постављен видео надзор, као и о правилима која постоје код послодавца у вези надзирања таквог простора.

Члан 9

Послодавац има право да организује видео надзор над процесом рада запослених и то само у време које је предвиђено за рад.

Видео надзор из става 1. овог члана Правилника може бити спроведен само у циљу:

- унапређења процеса рада,
- прикупљања потребних чињеница у циљу покретања дисциплинског или другог поступка против запосленог,

- спречавања и смањивања ризика који може настати приликом евентуалних пљачки, провала, крађа, туче, насиља и других нежељених и противправних ситуација поводом којих може доћи до штетних последица по запослене, послодавца, имовину и настанак штете,

- повећања безбедности и здравља на раду запослених, нарочито у просторијама у којима би благовременим уочавањем и откривањем штетних, опасних и нежељених догађања могао бити спречен или битно умањен настанак повреда на раду, хаварија, пожара и других штетних последица по запослене, друга лица која се налазе у таквом простору, као и имовине послодавца.

Члан 10

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана доношења и објављивања на огласној табли Предузећа.



Директор
Игор Давидовић